

# Birkman Preview Bericht

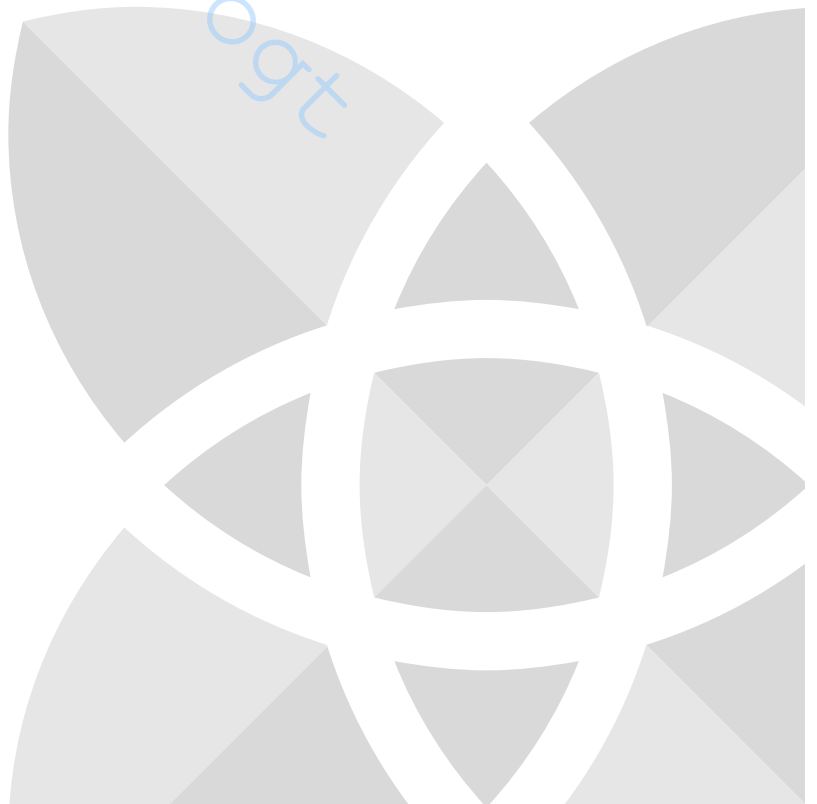


Henrik  
Vogt

---

Dieser Bericht wurde erstellt für  
**HENRIK VOGT**

Datum  
20 OKTOBER 2016



Dieser Bericht wurde erstellt für

HENRIK VOGT

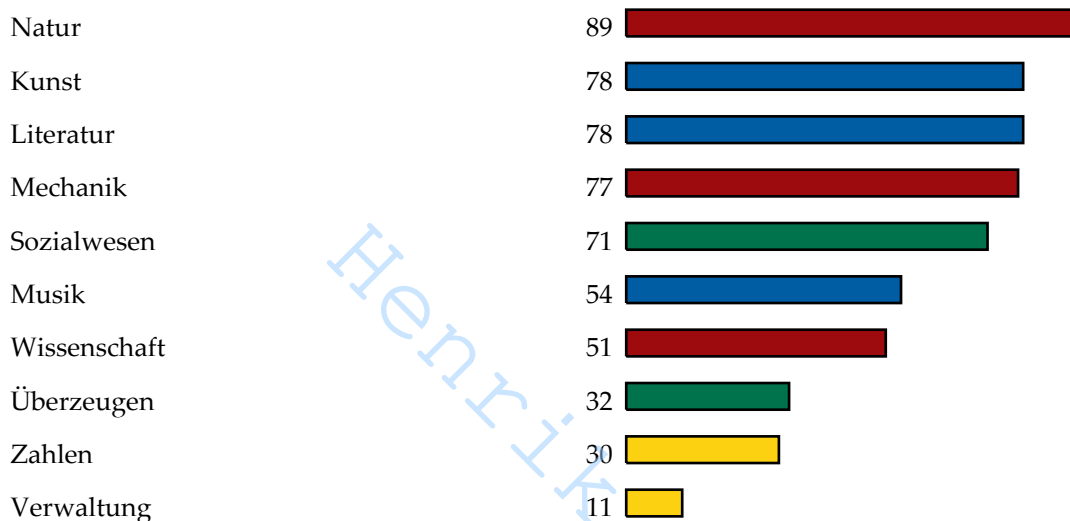
Daniel

Schäfer

G4T5C7

## Interessensbereiche

Die folgenden Werte (in Prozentrang) zeigen Ihre Vorliebe in generellen beruflichen Bereichen und geben einen Einblick in Ihre beruflichen Interessen.



**Überzeugen** - Andere durch Gespräch überzeugen. Andere durch Überzeugungskraft, Logik und Argumente motivieren, Ideen, Handlungen oder Meinungen zu akzeptieren.

**Sozialwesen** - Engagement in Hilfs- oder Dienstleistungsorganisationen, um die sozialen Bedingungen Einzelner oder der Gemeinschaft durch soziale Programme, ggf. karitatives oder kirchliches Engagement zu verbessern.

**Wissenschaft** - Haupt- oder nebenberufliches Engagement, das andere durch Forschungsarbeit unterstützt. Tätigkeiten im Gesundheitsdienst, in Technologie und medizinischen Nebenberufen, die wissenschaftliches Interesse verlangen, z.B. im Ernährungs- oder Arzneikundesektor.

**Mechanik** - Handwerkliche oder praktische Arbeit aus einem weiten Spektrum technischer Verantwortung. Interessen können Konstruktion, Wartung, Betrieb oder Reparatur von Maschinen und Anlagen einschließen.

**Natur** - Praktische Arbeit im Freien oder in einer natürlichen Umgebung. Das kann auch physische oder geistige Aktivitäten außerhalb des Büros umfassen. Manche Menschen erreichen hier hohe Punktzahlen, weil für sie die Umwelt von hoher Bedeutung ist.

**Zahlen** - Analytisches und sachliches Zahlenverständnis, das zu praktischen Resultaten und quantifizierbaren Schlußfolgerungen führt. Umgang mit Zahlen in der Buchhaltung sowie im Finanz- und Steuerwesen.

**Verwaltung** - Interesse an Verwaltungsarbeit, einschließlich Protokollen und Aufzeichnungen, Datenverarbeitung, Umgang mit Zahlen sowie Aufgaben im Personalbereich, die berechenbare Ergebnisse und spezifische Kontrollmechanismen erfordern.

**Kunst** - Phantasievolle Werke von ästhetischem Wert schaffen, Ideen auf kunstvolle Weise Ausdruck verleihen. Im Bereich der bildenden Künste gestaltend oder mitwirkend tätig sein.

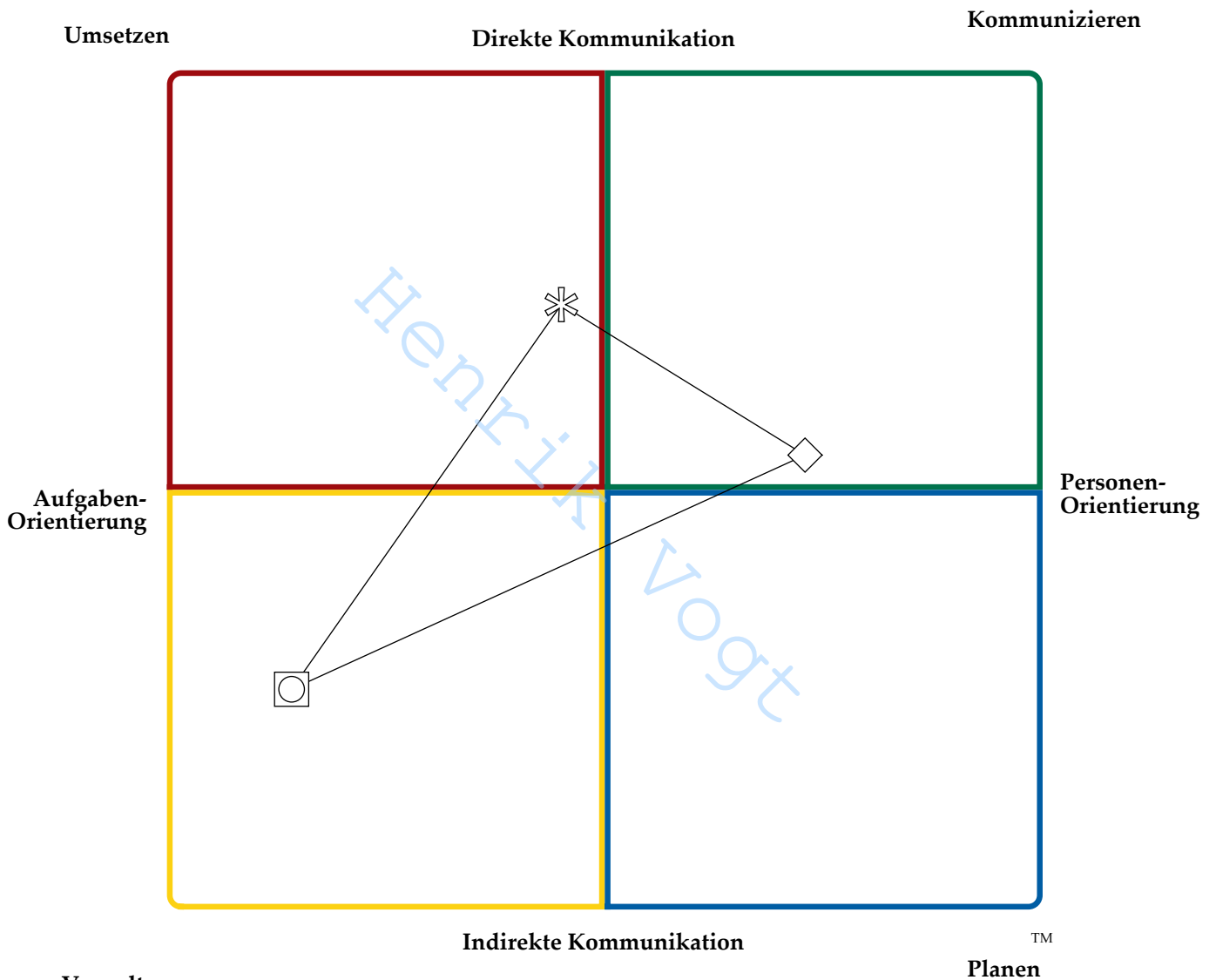
**Literatur** - Interesse an kreativem Schreiben und an hohem sprachlichen Können. Vorliebe für abstrakte Ideen, die über unterschiedliche Medien und Materialien Umsetzung finden.

**Musik** - Beschäftigung mit Musik in ihrer vielfältigen Form. Das Interesse kann sich auf Musizieren, Komponieren, Konzertbesuche, finanzielle Förderung oder einfach auf das Genießen von Musik beziehen. Bei Berufsmusikern ist ein hohes Maß an solchen Interessen voraus zu setzen.

Dieser Bericht wurde erstellt für  
**HENRIK VOGT**  
 Daniel  
 Schäfer

G4T5C7

Diese Seite ist eine Zusammenfassung von Informationen vom der Lebensstil-Profil. Im Folgenden werden die charakteristischen Eigenschaften Ihres Sterns, Kreises, Rhombus und Quadrats beschrieben.



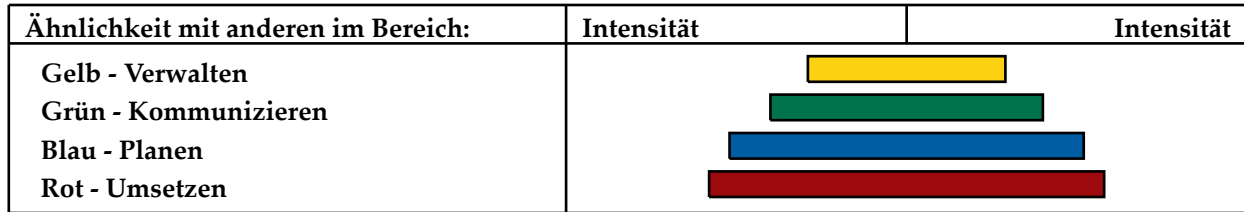
**Verwalten**

- ✱ **(Rot):** Sie lieben Tätigkeiten mit einer praktischen Betonung, verbinden diese aber gerne mit Aufgaben, bei denen Sie direkt mit Menschen arbeiten können.
- ◇ **(Grün):** Wenn Sie effektiv arbeiten, neigen Sie dazu, überzeugend und verständnisvoll zu sein.
- **(Gelb):** Ihre Effektivität ist am größten, wenn Sie mit Menschen zu tun haben, die planmäßig und folgerichtig vorgehen. Bei Stress können Sie sich gegen Veränderungen sträuben und unflexibel werden.

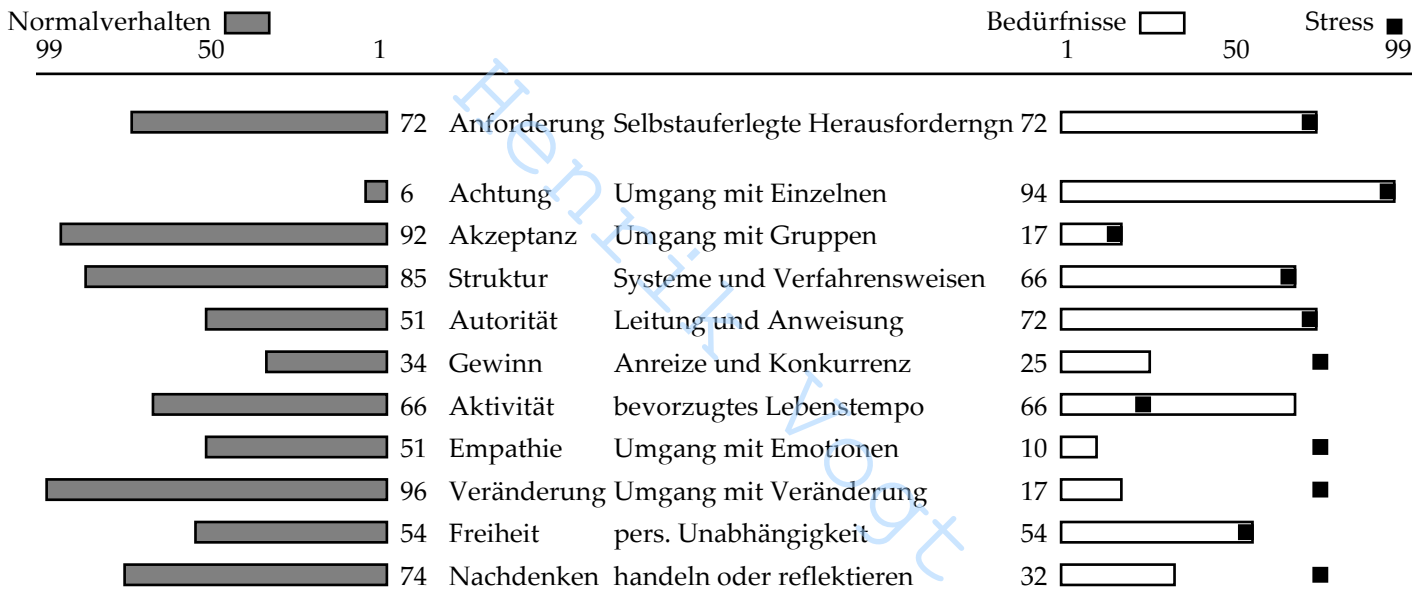
Dieser Bericht wurde erstellt für  
**HENRIK VOGT**  
 Daniel  
 Schäfer

G4T5C7

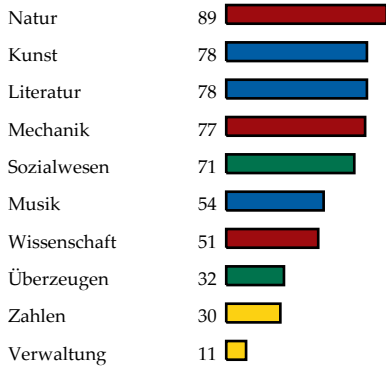
**ORGANISATIONSFOKUS für :HENRIK VOGT**



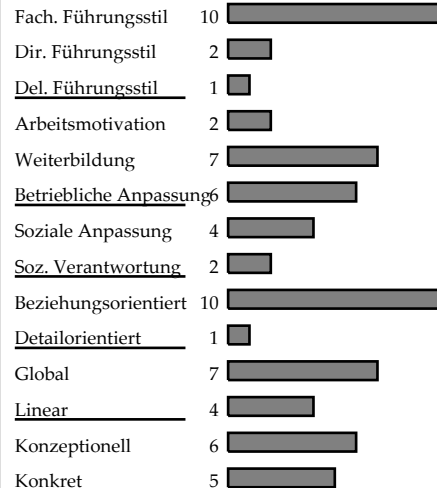
**Komponenten**



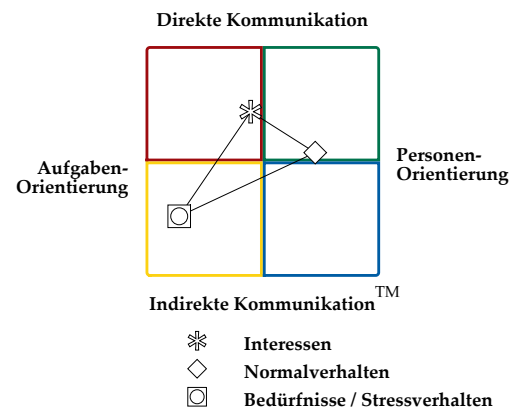
**Interessensbereiche**



**Bevorzugter Arbeitsstil**



**Lebensstil-Profil<sup>®</sup>**



Dieser Bericht wurde erstellt für

HENRIK VOGT

G4T5C7

Daniel

Schäfer

## Organisationsfokus

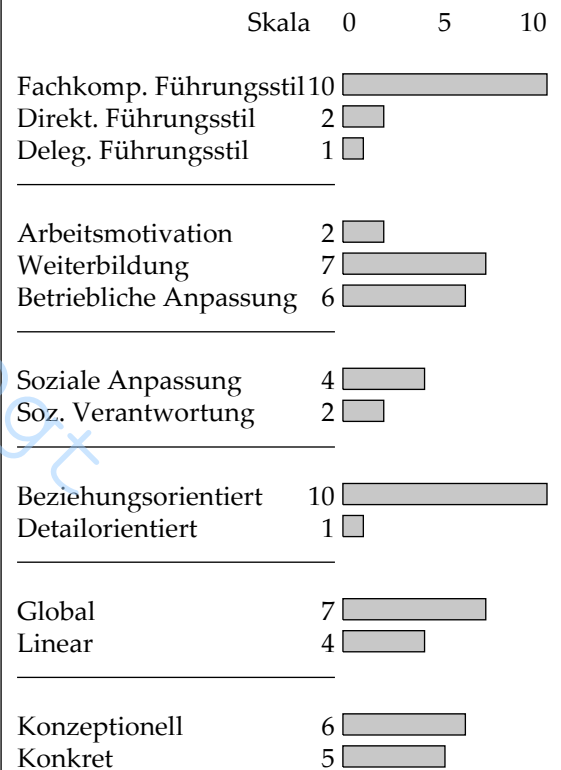
(1 = am tiefsten, 10 = am höchsten)



### Berufsgruppen



### Bevorzugte Arbeitsstile



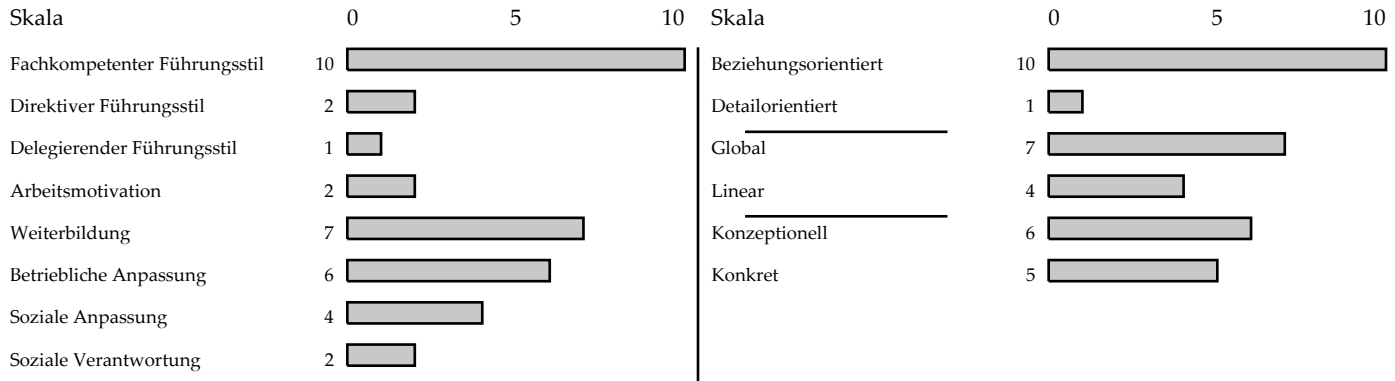
Dieser Bericht wurde erstellt für

HENRIK VOGT

G4T5C7

Daniel

Schäfer



## Die folgenden Abschnitte beschreiben das typische Verhalten bei hohen Werten (7-10).

**Fachkompetenter Führungsstil** : Trägt durch fachliches Wissen und persönliches Können zu Problemlösungen bei. Führt durch sein fachliches Vorbild. Dazu gehören auch Experten und Manager, die durch technische, pädagogische oder andere Kompetenz führen.

**Direktiver Führungsstil** : Engagiert sich persönlich und direkt an Problemlösungen, deren Überwachung und Umsetzung. Führt die Spitze an und übt strenge Autorität aus. Dies sind vor allem Manager und Führungskräfte in aktionsorientierten Organisationen.

**Delegierender Führungsstil** : Greift auf Pläne und Strategien zurück. Stellt finanzielle Mittel bereit und hilft Untergebenen und Teams, ihre Pläne zu realisieren. Dies sind vor allem Manager und Führungskräfte in planorientierten Organisationen.

**Arbeitsmotivation** : Zeigt eine positive Einstellung zur Arbeit an und für sich und hat die Tendenz, gut für andere zu arbeiten. Zeigt eine verantwortliche Haltung gegenüber Arbeitsregeln und zugewiesenen Tätigkeiten.

**Weiterbildung** : Zeigt eine positive Einstellung gegenüber persönlicher Entfaltung und Entwicklung. Greift mehr auf klassische Weiterbildung als auf praktische Erfahrung zurück. Ist motiviert, fachmännische Beiträge zu leisten, sowie fachspezifische oder geschäftsführende Verantwortung auszuüben.

**Betriebliche Anpassung** : Zeigt sich hierarchischen Beziehungen und den Firmenzielen, die nötig sind, um eine Firma unternehmerisch und strukturell voranzubringen, aktiv verpflichtet. Ist motiviert, Führungsverantwortung zu übernehmen und Einsatz für das Gesamtunternehmen zu bringen, wo ein besonderes Engagement des einzelnen oder des Teams gefordert ist.

**Soziale Anpassung** : Kann sich Menschen, gesellschaftlichen Situationen und Regeln, die von der Firma vorgegeben werden, anpassen. Zeigt eine positive Einstellung zu anderen und hat die Fähigkeit, auch länger andauernden Stress auszuhalten. Reagiert auf unerwartete Veränderungen optimistisch und tolerant. Bringt anderen leicht Vertrauen entgegen.

**Soziale Verantwortung** : Schätzt gesellschaftliche Gepflogenheiten in der eigenen sozialen Gruppe sowie Stabilität bei der Arbeit, in der Familie, in rechtlichen und gesellschaftlichen Beziehungen.

### Jedes folgende Paar hat als Summe den Wert 11.

**Beziehungsorientiert** : Vorliebe für Tätigkeiten, die soziale Kontakte und organisatorische Interaktionen einschließen.

**Detailorientiert** : Vorliebe für die Tätigkeiten, die mit der Vorgehensweise und mit Detailspekten bei der Arbeit zu tun haben.

**Global** : Vorliebe für Problemstellungen, welche Beziehungsaspekte und eine ganzheitliche Vorgehensweise erfordern. Die dazu notwendigen Tätigkeiten müssen nicht einem vorgegebenen Muster folgen.

**Linear** : Vorliebe für Aktivitäten und Aufgaben, welche eine logische Analyse und ein Schritt-für-Schritt-Vorgehen erfordern, und wo für die Problemlösung bzw. die Krisenintervention besondere Eile geboten ist.

**Konzeptionell** : Konzeptioneller Problemlösungsstil, der abstrakte Informationen zusammenfügt und auf Erfahrung, Intuition und Wissen zurückgreift, um zu neuen, erfinderischen Lösungen zu kommen.

**Konkret** : Konkreter Problemlösungsstil, der analytisch und aufgrund von Daten und Fakten vorgeht, und Wert auf konkrete, prompte und sichtbare Ergebnisse legt.